



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Alfonso Giordano"

Lercara Friddi – Castronovo di Sicilia – Vicari

Via Autonomia 17/A – 90025 – Lercara Friddi (PA)

Tel. 0918251147 – C.F.: 85000510827 – Cod. Mecc.: PAIC81600B

Email: paic81600b@istruzione.it – paic81600b@pec.istruzione.it – Web: <http://www.iclercarafriddi.edu.it>



Circ. N. 1

Lercara Friddi, 02/09/24

I.C. "A.Giordano" Lercara Friddi
Prot. 0005490 del 02/09/2024
IV (Uscita)

Al personale che intende godere dei tre giorni
di permesso ai sensi della L. 104/1992
Lercara F. – Castronovo di S. – Vicari
Al D.S.G.A.
SITO
ATTI

OGGETTO: Legge 104/1992 – Fruizione e programmazione permessi. Direttiva interna di organizzazione.

In merito alla fruizione dei permessi in oggetto, la Circolare n. 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6 dicembre 2010, avente per oggetto “Modifiche alla disciplina in materia dei permessi per l’assistenza alle persone con disabilità”, prevede, all’ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all’art. 33 della Legge 104/1992, come richiesto dall’art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo **“con congruo anticipo, se possibile con riferimento all’intero arco temporale del mese”**, in ogni caso con almeno 5 gg. di preavviso, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Una preventiva fruizione concordata dei permessi consentirà di predisporre in anticipo una più organica e funzionale sostituzione del docente assente e, al contempo, evitare che, sistematicamente, le stesse classi e i medesimi alunni siano privati del docente titolare e dell’insegnamento disciplinare dovuto.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze, adeguatamente documentate, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Si fa presente che l’articolo 15, comma 6, del CCNL 2007 tutt’ora vigente prevede che tali permessi “devono essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti”.

Al fine di prevenire l’insorgere di precise responsabilità disciplinari, penali e patrimoniali, si ritiene opportuno ricordare quanto stabilito dalla sentenza della Cassazione n. 29613/2017:

«Il permesso previsto dall’articolo 33 della legge 104/1992 è riconosciuto al lavoratore per via dell’assistenza al disabile. L’assenza dal lavoro è giustificata solo per tale ragione e non per altre come, ad esempio, recuperare le energie impiegate dal dipendente per la detta assistenza. Ne consegue che il comportamento del dipendente che si avvale di tale beneficio per attendere ad esigenze diverse dalla cura del disabile integra l’abuso del diritto e viola i principi di correttezza e buona fede, sia nei confronti del datore di lavoro che dell’INPS, con rilevanza anche ai fini disciplinari. Questo significa che il dipendente che utilizza il giorno di permesso per scopi personali non solo può essere licenziato, ma anche denunciato per indebita percezione di contributi statali».

Si allegano unitamente alla presente circolare:

- modello di richiesta concessione della L. 104/1992 che dovrà essere utilizzato per le **nuove richieste** e relativi allegati;
- modello di **conferma** per coloro che continuano a beneficiare già dal precedente anno scolastico (allegato 5);
- modello da utilizzare per la **pianificazione mensile** dei giorni di permesso.

La richiesta di fruizione singola va comunicata tramite **ScuolaNext**.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Rosalba Giuseppina SABATINO

Rosalba G. Sabatino